

職名	特定助教（特定有期雇用教員） 若干名
勤務場所	京都大学 iPS 細胞研究所 上廣倫理研究部門 藤田研究室 <ul style="list-style-type: none"> ・京都市左京区聖護院川原町 53 ・交通：京阪電車・神宮丸太町駅 徒歩 5 分
職務内容	上廣倫理研究部門 藤田研究室において、iPS 細胞研究及びその医療応用に関する倫理諸課題とその解決策についての研究を担当して頂きます。 iPS 細胞研究所および上廣倫理研究部門の概要については、HP をご覧ください。 http://www.cira.kyoto-u.ac.jp http://www.cira.kyoto-u.ac.jp/uehiro-ethics/
応募資格	博士の学位（取得見込みの者を含む）または同等の職務実績・能力を有し、担当職務に関し、本研究所の特定助教としてふさわしい業績・研究能力を有し、担当業務に建設的に取り組む意欲を有する方。 【望ましい応募資格】 <ul style="list-style-type: none"> ・先端医療に伴う倫理課題について豊富な研究実績又は業務実績を有する方。 ・国内外の関連研究者と協力して研究を遂行する上で必要な柔軟性を有し、建設的に倫理課題に取り組む方。 ・英語での研究業績を有し、研究成果の国際的な発信に意欲を有する方が望ましい。
雇用期間	令和 6 年 4 月 1 日以降の可能な早い時期から令和 10 年 3 月 31 日 （更新の可能性あり。ただし、最長プロジェクト終了まで）
試用期間	あり（6 か月）
勤務形態	京都大学教員（特定助教）（常勤・年俸制） <ul style="list-style-type: none"> ・給与等は、本学支給基準に基づき、能力、経歴により決定します。 ・年俸額には、諸手当相当分を含みます。 ・専門業務型裁量労働制（週 38 時間 45 分相当、1 日 7 時間 45 分相当） ・休日：土日・祝日・年末年始・創立記念日 ・社会保険：文部科学省共済組合、厚生年金、労災保険および雇用保険に加入
応募締め切り	令和 6 年 1 月 29 日（月）
提出書類	1.履歴書（Form 1） 履歴書には写真を貼付けてください。また、確実に連絡がとれるメールアドレスおよび電話番号を記載してください。 2.研究業績または業務実績のリスト（論文、研究発表、獲得資金、特許など）（Form 2） 3.これまでの研究経過・研究成果の概要（Form 3） 4.研究計画書（Form 4） 5.「幹細胞研究をめぐる倫理課題とその対応」をテーマとする小論文（約 2,000 字）（様式任意） 6.推薦書（2 名以内）（任意） ・1～4 の提出書類は、指定様式（Form 1～4）を使用してください。業務実績を記載頂く場合等、

	<p>所定の様式に適切な項目が無い場合は、適宜、適切な項目を追加してください。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・指定の様式は、下記 URL よりダウンロードしてください。 <p>http://www.cira.kyoto-u.ac.jp/j/images/pdf/Application_Forms.zip</p> <p>※選考の過程で追加の情報を求めることがあります。</p>
書類提出先 及び 問い合わせ先	<p>提出書類を、下記宛に郵送または電子メールにて提出してください。</p> <p>〒606-8507 京都市左京区聖護院川原町 53 京都大学 iPS 細胞研究所 人事掛 E-mail : jinji-admi@cira.kyoto-u.ac.jp (*を@にかえてください) TEL: 075-366-7309</p> <ul style="list-style-type: none"> ・メールの件名または封筒には「上廣倫理研究部門特定助教応募の件」と明記してください。 ・職務内容や雇用条件などについてご不明な点があれば、下記のメールアドレス宛にお問い合わせください。なお、メールの件名は「上廣倫理研究部門特定助教募集の件」としてください。 <p>E-mail : fujita-g@cira.kyoto-u.ac.jp (*を@にかえてください)</p>
選考方法	<p>書類選考のうえ、面接を実施します。詳細については、後日応募者に電子メールまたは書面にて連絡します。面接時に、研究計画書の内容等に関する講演を依頼することがあります。なお、面接時の交通費等は応募者の自己負担となります。</p> <p>審査結果は決定次第、本人宛電子メールまたは書面にて通知します。</p>
男女共同参画	<p>京都大学は男女共同参画を推進しています。本学における男女共同参画推進施策の一環として、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律（男女雇用機会均等法）第8条の規定に基づき、選考において評価が平等である場合は、女性を優先して採用します。</p> <p>出産、育児、介護等で研究を中断していた期間については、内容や期間を十分に考慮した上で審査を行いますので、履歴書に記載してください。</p>
その他	<p>提出いただいた書類は採用審査にのみ使用します。正当な理由なく第三者への開示、譲渡、貸与することは一切ありません。なお、応募書類は原則として返却しませんので、あらかじめご了承願います。</p> <p>京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。</p>
<p>皆様のご応募お待ちしております。</p>	